

Verfahren Beantragung *Was Sie tun müssen*

Neben der Kontaktaufnahme mit uns, bei der wir den weiteren Verlauf besprechen, kann eine weitere Ansprechpartnerin die Agentur für Arbeit, insbesondere die Abteilung „Rehabilitation und Teilhabe“ sein, die auch die Kosten übernehmen kann. Hierzu melden Sie sich bitte bei Ihrem*Ihrer Ansprechpartner*in und bitten um einen Termin für ein Beratungsgespräch. Sie beantragen dort formlos die Maßnahme „Arbeit/Ausbildung mit Autismus“ des Autismus-Kompetenzzentrums der Diakonie Düsseldorf. Sobald eine Zusage vorliegt, können Sie an einem der nächsten stattfindenden Kurse teilnehmen.

Informationen für die Kontaktaufnahme mit der Agentur für Arbeit finden Sie online unter:

<https://www.arbeitsagentur.de/menschen-mit-behinderungen/persoelliche-beratung>

Wer wir sind *Das Team*

Unser Team besteht aus Therapeut*innen mit vielen Jahren Berufserfahrung im Bereich Autismus-Therapie und im Bereich Job Coaching für Menschen mit einer Autismus-Spektrum-Störung. Wir unterstützen und begleiten Sie gerne bei der Vorbereitung auf das Berufsleben auf dem ersten Arbeitsmarkt mit ggf. anschließendem Job Coaching.

Falls Sie sich für unser Angebot interessieren und/oder noch weitere Informationen erhalten möchten, beraten wir Sie gerne. Kontaktieren Sie uns dazu per E-Mail (arbeit-mit-autismus@diakonie-duesseldorf.de) oder Telefon (0211 90 06 72 32).

Autismus-Kompetenzzentrum
Diakonie Düsseldorf
Haifastraße 32
40227 Düsseldorf
Tel 0211 90 06 72 32
Fax 0211 90 06 69 96
www.diakonie-duesseldorf.de

Email arbeit-mit-autismus@diakonie-duesseldorf.de

Spendenkonto
Stadtparkasse Düsseldorf
IBAN DE87 3005 0110 0010 1057 57
BIC: DUSSEDDXXX



AmA – Arbeiten mit Autismus *Vorbereitung Beratung Coaching*

Autismus-
Kompetenzzentrum

Diakonie  Düsseldorf

Die Herausforderung *Autismus am Arbeitsplatz*

Autismus ist eine besondere Art, die Welt, in der man lebt, wahrzunehmen. Die Autismus-Spektrum-Störung (ASS) bewirkt bei Betroffenen eine andere Wahrnehmungsverarbeitung, andere Denk- und Lernmuster und eine andere Art der sozialen Interaktion und Kommunikation. Wichtig zu wissen ist, dass Autismus individuell ausgeprägt ist. Je nach Grad kommt es somit zu einer stärkeren oder auch weniger starken Sensibilität gegenüber der Umgebung. Das führt auch in der Arbeitswelt dazu, dass es zu Missverständnissen kommen kann und sich besondere Herausforderungen ergeben.

Autismus kann aber neben gewissen Einschränkungen auch unterschiedliche erstaunliche Stärken und Fähigkeiten in bestimmten Berufsfeldern mit sich bringen und sollte als eine große Bereicherung für die Gesellschaft und somit auch für Unternehmen gesehen werden. Für ein erfolgreiches Miteinander ist es erforderlich, dass beide Seiten aufeinander zugehen, voneinander lernen und Andersartigkeit akzeptieren. Obwohl Menschen mit einer Autismus-Spektrum-Störung oft gut ausgebildet sind und gute Schulnoten vorweisen, sind sie verglichen mit Menschen ihrer Altersklasse und gleicher Ausbildung zu ca. achtzig Prozent von Arbeitslosigkeit betroffen.

Wir sagen: „Das sollte und muss nicht sein!“

Unser Konzept *Vorbereitung aller Beteiligten*

Unternehmen unterliegen der Notwendigkeit kosteneffizient und wettbewerbsorientiert zu handeln. Das fließt immer in ihre Planung ein, auch wenn zugleich der Wunsch besteht, beispielsweise Menschen mit Autismus einzustellen. Mit einem angepassten Unterstützungsmodell kann dieser Balanceakt gelingen, indem Autismus-spezifische Angebote und prozessbegleitende Beratung und Information aller Beteiligten kombiniert werden. Die Erfahrung zeigt, dass einerseits eine umfassende Vorbereitung der Arbeitnehmer*innen mit Autismus-Spektrum-Störung (ASS) bezogen auf den Arbeitsalltag, Methodenkompetenzen und dem richtigen Einsatz des eigenen Potentials ein Schlüssel zum Erfolg für ein erfülltes Berufsleben ist.

Andererseits ist die umfangreiche Information der Unternehmen über Autismus und die Bedarfe und Ressourcen der Arbeitnehmer*innen mit Autismus-Spektrum-Störung unerlässlich. Eingerahmt in ein System aus Coaching und prozessbegleitender Beratung kann eine erfolgreiche Zusammenarbeit dauerhaft gelingen. Meist braucht es nur wenig, um einen Arbeitsplatz an den Bedarf eines Menschen mit Autismus-Spektrum-Störung anzupassen.

Inhalte der Maßnahme *Ausgerichtet auf Menschen mit einer Autismus-Spektrum-Störung*

Unser Angebot richtet sich an junge Erwachsene mit einer Autismus-Spektrum-Störung, die von uns begleitet werden, um gemeinsam berufliche Ziele zu setzen und zu erreichen. Während einer sechsmonatigen Vorbereitungszeit im Autismus-Kompetenzzentrum erhalten die Teilnehmer*innen Trainings zu verschiedenen Themen. Im Seminar können sie Kontakt zu Menschen in gleicher Situation aufbauen und gemeinsam lernen. Zu den Themenbereichen Arbeitsalltag und Berufsfindung werden sowohl in Kleingruppen als auch in Einzeltrainings Methodenkompetenzen vermittelt. Gemeinsam ermitteln wir die individuellen Bedürfnisse und Begabungen, um die infrage kommenden Berufe zu identifizieren und die Arbeitsplatzgestaltung zu formulieren. Es folgen ein intensives Bewerbungstraining und Unterstützung bei der Erstellung der Bewerbungsunterlagen.

Alle Unternehmen, Praktikumsbetriebe, Ausbildungsbetriebe und Berufsschulen, die Menschen mit einer Autismus-Spektrum-Störung aus unserer Maßnahme einstellen, werden von uns zum Thema Autismus allgemein und hinsichtlich der individuellen Bedürfnisse und Begabungen des*der Arbeitnehmers*Arbeitnehmerin ausführlich informiert. Wir stehen als Ansprechpartner*innen allen Beteiligten über den gesamten Zeitraum zur Verfügung und es findet individuelles, bedarfsorientiertes Job Coaching statt.